

Quelles leçons en tirer pour les jeunes femmes d'aujourd'hui ?

Un parcours professionnel varié organisé autour de deux dominantes : La carrière Préfectorale et les Finances Publiques par Mme Marie-Françoise HAYE-GUILLAUD, Directrice départementale des FINANCES PUBLIQUES du GARD, ancien Préfet, invitée de Claude REIGNIER chargée de mission de la délégation FEMME AVENIR Gard (à gauche)



I – La préfectorale, un métier passionnant et varié où une femme peut réussir si elle en accepte les contraintes.

A) La montée en charge à travers les fonctions variées d'un Sous-préfet

1. L'apprentissage auprès d'un Préfet : la fonction de directrice de cabinet avec la découverte du monde de la sécurité : police, gendarmerie, sécurité civile (sapeurs pompiers notamment) mais aussi la Défense nationale.

Pas de problème de légitimité mais la nécessité d'être réactif et d'appréhender les événements avec sang froid.

2. Sous-préfet territorial ou la représentation de l'Etat dans un arrondissement.

Une forte présence de terrain, des relations de confiance avec les élus, les missions de conseil. La nécessité d'une forte disponibilité qui rend délicate la conciliation vie professionnelle-vie personnelle.

3. Le gestionnaire de la Préfecture, le secrétaire général et son action en interministériel.

La coordination des services en interne et avec les Directions départementales.

Grand bouleversement depuis avec la création des Directions interministérielles et la RGPP (Révision générale des Politiques publiques).

B) Le Préfet, responsable unique dans le département mais un métier à multiples facettes

1. Une forte prégnance des problèmes de sécurité – qualités organisationnelles requises et maîtrise de la gestion de l'événement. Plus exceptionnellement, gestion de crise : ex. la grande tempête de 1999 en Charente.

2. Le Préfet et le développement local

Soutien aux projets territoriaux

Intercommunalité

Fonds européen et subventions d'aménagement du territoire

Exemple de la préparation d'un CIADT (à Bourges) crise de l'industrie de l'armement.

3. Du social au culturel, la diversité des interventions publiques.

Le Préfet côtoie tous les métiers et doit faire preuve d'un sens de l'adaptation permanent.

II – Les FINANCES PUBLIQUES : une seconde carrière après deux anticipations

1) Mobilité à la Cour des Comptes

Utilisation de mon expérience de Sous-préfet territorial. Contrôle juridictionnel des comptes des collectivités locales – rôle actuel de la CRC l'école de la rigueur. La charge de la preuve élément clé.

2) Budgétaire d'un Ministère atypique les DOM-TOM

Le travail en interministériel dans un Ministère aux missions variées et horizontales. Le travail en perpétuelle dérogation : ex. domaine public en Guyane ou application de la loi littoral dans les Antilles.

Une gestion à parfaire : les fonds d'intervention Fidom Fides

Tout cela en pleine crise de Nouvelle Calédonie – Présence aux Accords historiques de Nainville les Roches.

3) Bercy : Trésorière-payeuse générale puis Directrice départementale des Finances publiques

Le TPG, un métier mystérieux en faisant rêver plus d'un

Une réforme essentielle : la fusion Impôts Trésor : Préfiguratrice dans les Landes, avec pour objectif clé de créer une culture commune.

DDFIP dans les Landes puis le Gard, unifier les services. Mettre de la cohérence, renforcer les synergies. Action économique. Conseil aux élus.

III – Quel éclairage donner aux jeunes femmes d'aujourd'hui ?

Une solide formation universitaire pour l'accès aux grandes écoles

- le concours la voie royale

- la culture générale n'est pas secondaire même si elle est moins présente dans les concours actuels

- une aptitude au raisonnement – la logique de la dissertation.

De l'audace Il faut tenter le plus haut niveau quitte à rechercher en cas d'échec une réorientation moins ambitieuse.

Faire des choix aux différentes étapes de sa vie pour progresser sans mettre en cause non plus complètement sa vie personnelle.

De mieux en mieux conciliable. Beaucoup plus difficile à l'époque où les situations des femmes exerçant métiers d'hommes étaient encore plus courantes.

Politique de quota et de parité.

Je souhaite à toutes celles qui ont pris le RELAIS DU COURAGE et le SENS DE L'HONNEUR tous mes vœux de réussite car la parole de l'Etat est souvent en jeu dans ces fonctions et la reconnaissance des valeurs qui guident notre action.